



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
COMUNE DI MONTALTO DORA

DETERMINAZIONE N. 161 DEL 19/06/2025

(PROPOSTA N. 42 DEL 19/06/2025)

LA RESPONSABILE DEL Servizio Finanza Personale e Tributi

OGGETTO : INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELL'AREA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

SI CERTIFICA CHE COPIA DELLA PRESENTE DETERMINAZIONE E' STATA PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON-LINE DI QUESTO COMUNE PER 15 GIORNI CONSECUTIVI, CON DECORRENZA DAL 19/06/2025 REP. NUM. 422

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTA la seguente normativa riguardante l'adozione di determinazioni e di atti di gestione da parte dei responsabili dei servizi:

- l'art. 107 del D.lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011;

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 05.02.2025 con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 05.02.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta n. 09 del 12.02.2025, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per il periodo 2025/2027 e disposta l'assegnazione delle risorse ai Responsabili dei Servizi;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Statuto Comunale;
- le vigenti disposizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale per l'anno di riferimento;

VISTI gli artt. 179 e 183 del D.lgs. 267/2000 che definiscono le modalità di accertamento delle entrate e di impegno delle spese;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.183 del T.U.E.L. è stata accertata la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

PREMESSO CHE:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 126 del 30.12.2024, esecutiva, la Delegazione Trattante Datoriale, del Comune di Montalto Dora, è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo 2024 per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio, secondo le ipotesi sottoscritte, opportunamente corredate da:
 - Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, a firma della Responsabile del Servizio Personale;
 - Certificazione favorevole resa dall'Organo di Revisione, come previsto dall'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 165/2001, rilasciata con Verbale del 20/12/2024;

- durante la seduta del 30/12/2024 la Delegazione Trattante del Comune di Montalto Dora ha provveduto a sottoscrivere definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo 2024 per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio 2024, depositato agli atti dell'Ufficio Personale dell'ente;
- il CCDI 2024 risulta essere stato inviato all'Aran, per il tramite dell'apposito portale dedicato;

VISTO l'art. 14 del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

DATO atto che per l'anno 2024 sono definite le seguenti progressioni economiche tenuto conto dei criteri contenuti nel CCDI sottoscritto dalla Delegazione trattante del Comune di Montalto Dora:

AREA	NUMERO PROGRESSIONI	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	AREA
Istruttori	2	1.500,00	3.100,00	Istruttori
Funzionari ed EQ	1	1.600,00		Funzionari ed EQ
COSTO COMPLESSIVO 2024		€ 3.100,00		

RICHIAMATI integralmente i criteri di valutazione da considerare ai fini della formulazione delle graduatorie finali di attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente del Comune di Montalto Dora, contenuti all'art. 10 del CCDI 2024 sottoscritto dalla Delegazione trattante del Comune di Montalto Dora in data 30/12/2024;

RITENUTO per tutto quanto sopra indicato di:

- procedere ad indire, con il presente atto, la procedura di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressione economica all'interno delle aree) al personale dipendente del Comune di Montalto Dora, assunto a tempo indeterminato presso l'ente alla data del 01/01/2024, appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, avente decorrenza dal 01/01/2024;
- approvare con il presente atto l'"Avviso di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree) con decorrenza 01/01/2024", allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale rilevando la propria competenza in merito;

DATO ATTO che:

- la copertura finanziaria della spesa che deriva dall'adozione del presente atto, pari a complessivi **3.100,00 Euro** trova imputazione sul bilancio di previsione e presenta sufficiente disponibilità;
- che i relativi Oneri Riflessi ed Irap, discendenti dall'ammontare dedicato alle progressioni 2024 risultano già imputati ed impegnati ai competenti capitoli di bilancio di previsione dedicati al sostenimento degli Oneri Riflessi ed Irap, essendo già ripartito, sulle singole Missioni e Programmi dell'ente, ai fini della corretta ripartizione degli oneri a carico dell'amministrazione.

VISTI:

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare:
- l'articolo 151, comma 4, il quale stabilisce che le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutive con l'apposizione, da parte del responsabile del servizio finanziario, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

- gli articoli 183 e 191, del D.lgs. 267/2000, sulle modalità di assunzione degli impegni di spesa;
- il D.lgs. 118/2011, così come modificato dal D.lgs. 126/2014;
- il CCNL 2019 – 2021, comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022;
- gli ulteriori riferimenti in materia contenuti nei precedenti CCNL di comparto per quanto ad oggi ancora vigenti;

VERIFICATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL;

DETERMINA

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Che con il presente atto si indice la procedura di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressione economica all'interno delle aree) al personale dipendente del Comune di Montalto Dora, assunto a tempo indeterminato alla data del 01/01/2024, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi decorrenza dal 01/01/2024;
- 3) Di approvare l'“*Avviso di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree) con decorrenza 01/01/2024*”, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 4) Di pubblicare l'Avviso, allegato al presente atto:
 - all'Albo Pretorio dell'ente, per la conoscenza dei dipendenti interessati;
 - sul sito internet dell'Ente sia nella Home Page che nella competente sezione “Bandi di Concorso” dell'Amministrazione Trasparente;
- 5) Che il Responsabile del presente atto non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto attiene la procedura di che trattasi;
- 6) Che il presente atto viene adottato nel pieno rispetto di quanto sancito nell'art. 183, comma 8 del TUEL;
- 7) Di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento relativamente al presente atto è la Dott.ssa Raffaella DI IORIO Segretario comunale;
- 8) Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel.

LA RESPONSABILE

del Servizio Finanza Personale e Tributi
dr.ssa Raffaella DI IORIO
(documento firmato digitalmente Ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005)



DETERMINAZIONE N. 161 DEL 19/06/2025

OGGETTO : INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELL'AREA

Parere tecnico

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **Favorevole**.

Data: **19/06/2025**

LA RESPONSABILE
del Servizio Finanza Personale e Tributi
dr.ssa Raffaella DI IORIO
(documento firmato digitalmente Ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005)

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **Favorevole** e si attesta la copertura finanziaria.

Data: 19/06/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Marco PUTTO GNERRO
(documento firmato digitalmente Ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005)