



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO  
COMUNE DI MONTALTO DORA

## DETERMINAZIONE N. 383 DEL 31/12/2021

(PROPOSTA N. 123 DEL 31/12/2021)

IL RESPONSABILE DEL Servizio Finanza Personale e Tributi

OGGETTO : APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE  
DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA  
CATEGORIA

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

SI CERTIFICA CHE COPIA DELLA PRESENTE DETERMINAZIONE E' STATA PUBBLICATA ALL'ALBO  
PRETORIO ON-LINE DI QUESTO COMUNE PER 15 GIORNI CONSECUTIVI, CON DECORRENZA DAL  
31/12/2021 REP. NUM. 807

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 16 in data 11.12.2019, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del servizio Finanziario, Tributi e Personale;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 26.03.2021, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione periodo 2021/2023;
- con delibera di Giunta Comunale n. 23 del 31.03.2021, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2021/2023;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 45/2021, esecutiva, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021 - 2023 nonché il piano occupazionale per l'anno 2021.

Richiamata la propria determinazione n. 170 del 03.08.2021 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2021;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 332 del 21.12.2021 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2021;

Visto il CCDI per l'anno 2021 sottoscritto in data 21.12.2021;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 332 del 21.12.2021 con cui è stata indetta la procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno di ciascuna categoria e approvato il relativo avviso pubblico di selezione;

Visto l'avviso trasmesso in data 21/12/2021 a ciascun dipendente comunale mediante pubblicazione sull'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale;

Viste le domande di partecipazione alla selezione acquisite al protocollo entro la scadenza del 31/12/2021;

Rilevato che entro il termine previsto dall'avviso di selezione sono pervenute n. 3 domande, di cui:

- n. 3 appartenenti alla Cat. C

Preso atto che il CCDI per l'anno 2021 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti;

Visto l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Rilevato che, in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile riconoscere la progressione economica orizzontale nel limite delle predette risorse con decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica;

Posto che, la valutazione del personale ai fini dell'attribuzione della progressione economica è di competenza dei titolari di posizione organizzativa riuniti in comitato per i dipendenti appartenenti alle categorie B e C e del Nucleo di Valutazione per i dipendenti di categoria D;

Preso atto che i titolari di posizione organizzativa hanno effettuato le valutazioni di loro competenza;

Visto il verbale redatto dal comitato di valutazione composto dai titolari di posizione organizzativa in data 31.12.2021;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, l'art. 16;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di associazione nei pubblici impieghi”*;

## DETERMINA

- 1) di approvare la graduatoria relativa alla procedura selettiva, indetta con determinazione n. 332 del 21.12.2021, per l'attribuzione al personale dipendente (cat. C) delle progressioni economiche orizzontali ai sensi del CCDI 2021, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (All. 1);
- 2) di pubblicare la predetta graduatoria nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;
- 3) di dare atto che i benefici economici relativi all'attribuzione della nuova posizione economica a ciascun dipendente interessato avranno decorrenza dal 01.12.2021;
- 4) di dare atto che la spesa annuale derivante dal presente atto ammonta a complessivi € 1.887,21 (competenza);
- 5) di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- 6) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, c. 1, D.lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente

provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

- 8) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 9) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Dott. Andrea Giovanni OSELLA;
- 10) di trasmettere il presente provvedimento:
  - all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
  - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

**IL RESPONSABILE**  
**del Servizio Finanza Personale e Tributi**  
**Dott. Andrea Giovanni OSELLA**  
(documento firmato digitalmente Ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005)



# Pareri

COMUNE DI MONTALTO DORA

---

## DETERMINAZIONE N. 383 DEL 31/12/2021

OGGETTO : APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

### Parere tecnico

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **Favorevole**.

Data: **31/12/2021**

IL RESPONSABILE  
del Servizio Finanza Personale e Tributi  
OSELLA ANDREA GIOVANNI  
(documento firmato digitalmente Ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005)

### Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **Favorevole** e si attesta la copertura finanziaria.

Data: 31/12/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Andrea Giovanni OSELLA  
(documento firmato digitalmente Ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005)



# COMUNE DI MONTALTO DORA

## CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10016 – Piazza 4 Novembre, n. 3 - Cod. Fisc. / P. IVA 01741070013

Tel. 0125/650014 – Fax 0125/651043

PEC: [protocollo.montalto.dora@cert.ruparpiemonte.it](mailto:protocollo.montalto.dora@cert.ruparpiemonte.it) Internet: [www.comune.montalto-dora.to.it](http://www.comune.montalto-dora.to.it)

Codice univoco di fatturazione UFOZ9Q

### SERVIZIO PERSONALE

## GRADUATORIA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

### CATEGORIA C

| <u>DIPENDENTE</u> | <u>CATEGORIA</u> |
|-------------------|------------------|
| I.G.              | C1               |
| M.R.              | C3               |
| F.R.              | C2               |