



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO  
COMUNE DI MONTALTO DORA

## DETERMINAZIONE N. 161 DEL 17/06/2026

(PROPOSTA N. 34 DEL 17/06/2026)

IL RESPONSABILE DEL Servizio Finanza Personale e Tributi

OGGETTO : INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI  
DIFFERENZIALI STIPENDIALI AL PERSONALE DIPENDENTE

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

SI CERTIFICA CHE COPIA DELLA PRESENTE DETERMINAZIONE E' STATA PUBBLICATA ALL'ALBO  
PRETORIO ON-LINE DI QUESTO COMUNE PER 15 GIORNI CONSECUTIVI, CON DECORRENZA DAL  
17/06/2026 REP. NUM. 419

INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI AL PERSONALE DIPENDENTE

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamata la propria determinazione n. 369 del 19.12.2025 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2025;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 17.12.2025 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2025;

Visto il C.C.D.I. per l'anno 2025 sottoscritto in data 19.12.2025;

Preso atto che il CCDI per l'anno 2025 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti;

Dato atto che, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche compete allo scrivente indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposita procedura selettiva;

Visto l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, recante disciplina dei differenziali stipendiali;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Visto l'allegato schema di avviso pubblico di selezione che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno dell'area con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

Ritenuto, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, l'art. 16;  
Visto il CCNL Funzioni locali 2019/2021 16 novembre 2022;

## DETERMINA

- 1) di indire la procedura selettiva riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Montalto Dora per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'area di appartenenza, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e del CCDI vigente;
- 2) di approvare l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto;
- 3) di disporre che le domande dovranno pervenire al protocollo comunale entro le ore 12:00 del giorno 30/06/2026;
- 4) di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, c. 1, D.lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- 8) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Dott. Marco PUTTO GNERRO;
- 9) di trasmettere il presente provvedimento:
  - all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
  - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

**IL RESPONSABILE**  
**del Servizio Finanza Personale e Tributi**  
**Dott. Marco PUTTO GNERRO**  
(documento firmato digitalmente Ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005)



## DETERMINAZIONE N. 161 DEL 17/06/2026

OGGETTO : INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI AL PERSONALE DIPENDENTE

### Parere tecnico

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **Favorevole**.

Data: **17/06/2026**

IL RESPONSABILE  
del Servizio Finanza Personale e Tributi  
Dott. Marco PUTTO GNERRO  
(documento firmato digitalmente Ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005)

### Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **Favorevole** e si attesta la copertura finanziaria.

Data: 17/06/2026

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Marco PUTTO GNERRO  
(documento firmato digitalmente Ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005)