

COMUNE DI MONTALTO DORA

COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 PARERE DEL REVISORE DEI CONTI Verbale del 19 luglio 2021

La sottoscritta FARELLO dott.ssa Silvia, Revisore dei Conti del Comune di Montalto Dora (TO) nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 16 dicembre 2020 per il triennio 2021-2023;

Esaminata

La documentazione relativa alla costituzione in via previsionale del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021 in particolare la Determina del Responsabile dell'Area Finanziaria dell'Ente e la relazione tecnico finanziaria relativa alla quantificazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021

Considerato che

- che l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21 maggio 2018 per i dipendenti delle Funzioni locali prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001";

- che l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede, che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti, dal Collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";

- che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 prevede, che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche



di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

Richiamato

L'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019 (=Decreto crescita) convertito in Legge 58/2019 e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma di modifica del tetto al salario accessorio così come introdotto dall'art. 23, comma 2, del DLgs. 75/2017, modalità illustrata nel D.M. attuativo del 17/03/2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11/12/2019, il quale prevede che il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento o in diminuzione, rispetto al valore medio pro-capite del 2018 prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio in forza al 31/12/2018, calcolato come da nota del MEF – Ragioneria Generale dello Stato prot. 179877 del 01/09/2020;

Preso atto che

Che nel corso del 2021 sono previste due cessazioni di personale;

La costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigenziale per l'esercizio 2021, come risulta dalla documentazione prodotta in allegato alla determina del Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria dell'Ente appare correttamente operata in attuazione delle disposizioni di legge;

Richiamate

Le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 2 e n. 12 del 26/03/2021 di approvazione rispettivamente della Nota di aggiornamento al D.U.P e Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023 nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

La deliberazione dell'Organo Esecutivo del 01/06/2021 di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale;

Le deliberazioni n. 23 del 31/03/2021 di Giunta Comunale di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023;

Visti



Il D.Lgs n. 165/2001;

Il D.Lgs n. 150/2009;

Il D.Lgs n. 267/2000;

Il Regolamento di Contabilità;

Lo Statuto Comunale;

L'attestazione del Responsabile di Servizio di compatibilità del provvedimento con le disposizioni legislative vigenti in tema di contenimento delle spese di personale e di rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

Certifica

Che i costi della contrattazione decentrata sono compatibili con i vincoli di bilancio vista la capienza dei relativi stanziamenti di bilancio per fare fronte agli impegni e risultano determinati nel rispetto delle norme vigenti per spesa del personale

Esprime

Per quanto in premessa parere favorevole sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 perché fondato sul rispetto dei vincoli di bilancio e quantificato in applicazione delle norme di legge.

Vercelli, 19/07/2021

Il Revisore Farello Dr. Silvia

