

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

f.to Renzo GALLETTO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Rita BARTOLETTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 13/12/2013

il 13/12/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Rita BARTOLETTI

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale

Dalla Residenza Comunale, li 13/12/2013

f.to Rita BARTOLETTI

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco, con lettera n. prot., in data, ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del decreto legislativo n. 267/2000

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno

☐ perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134, comma 4° del decr. Lg.vo 267/2000);

☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo (Art. 134, comma 3° del decreto legislativo n.267/2000);

Dalla Residenza Comunale, li.....

Il Segretario Comunale

ESTRATTO

PROVINCIA DI TORINO



COMUNE DI MONTALTO DORA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 85**

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DELLA G.C. N. 124 DEL 06.12.2011:
“APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE”.

L'anno **duemilatredici** addì **UNDICI** del mese di **DICEMBRE**, alle ore 16,30, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori :

GALLETTO	Renzo	Sindaco
IPPOLITO	Rita	Assessore
BOVO	Brunella	Assessore
MIGLIACCIO	Francesco	Assessore

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dr.ssa Rita BARTOLETTI.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la discussione.

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DELLA G.C. N. 124 DEL 06.12.2011:
“APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE
DELLAPERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE”.

LA GIUNTA COMUNALE

- Richiamata la deliberazione della G.C. n. 124, del 06.12.2011, con la quale si approvava il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale da applicarsi a partire dal 2012;

- Considerato che: “per rendere la distribuzione delle risorse adeguate ai criteri di equità e del merito dimostrato e nel rispetto dell’art. 31 del D.lgs 150/2009, si prevede sia per i titolari di Posizione Organizzativa che per i dipendenti di individuare n. quattro fasce come di seguito specificato, nelle quali verranno collocati, a seguito di valutazione, tutti i dipendenti:

La fascia D corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell’adeguatezza: valutazioni inferiori al 70%.

La fascia C rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.

La fascia B è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.

La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 90%.”

- Rilevato però che nel deliberato, al punto 4. venivano riportate soltanto le modalità di valutazione per le posizioni organizzative e non per il Segretario Comunale ed i dipendenti:
“4. di attribuire il risultato alle posizioni organizzative incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione, secondo la seguente modalità:

FASCIA A : 25%

FASCIA B: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

FASCIA C: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

FASCIA D : 0%”

- Considerato che la suddetta modalità debba essere estesa anche alla valutazione ai fini dell’indennità di risultato al Segretario Comunale nel modo che segue:

FASCIA A : 10% del monte salari

FASCIA B: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

FASCIA C: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

FASCIA D : 0%”

e dei dipendenti comunali non titolari di posizioni organizzative, secondo le seguenti modalità:

FASCIA A : il premio attribuito in base ad un punteggio pari a 100;

FASCIA B: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

FASCIA C: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

FASCIA D : 0%”

- Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

- Visto il parere favorevole sulla regolarità contabile, espresso dal Responsabile di ragioneria, ai sensi dell’art. 49 D.Lgs.267/00;

- Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

- Per quanto sopra espresso, di integrare la deliberazione della G.C. n. 124, del 06.12.2011, relativamente alle modalità di valutazione del Segretario Comunale e dei dipendenti comunali non titolari di posizioni organizzative nel modo che segue:

Segretario Comunale:

FASCIA A : 10% del monte salari

FASCIA B: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

FASCIA C: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

FASCIA D : 0%”

Dipendenti comunali non titolari di posizioni organizzative:

FASCIA A : il premio attribuito in base ad un punteggio pari a 100;

FASCIA B: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

FASCIA C: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto

FASCIA D : 0%”

- di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Visto l’art. 49 - 1° comma del decreto legislativo n. 267/2000, si esprime parere di regolarità tecnica e contabile sulla deliberazione sopra esposta.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Vigliocco Mauro