



COMUNE DI MONTALTO DORA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10016 – Piazza 4 Novembre, n. 3 – Cod. Fisc. / P. IVA 01741070013
Tel. 0125/650014

PEC: protocollo.montalto.dora@cert.uparcpiemonte.it Internet: www.comune.montalto-dora.to.it

DECRETO N. 7 del 31/07/2023

OGGETTO: INCARICO DI POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (AREA ECONOMICO-FINANZIARIA) PERIODO 01/08/2023-31/12/2023.

IL SINDACO

Premesso che:

- a norma dell'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL. stipulato il 21/05/2018 *"gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato"*;
- ai sensi dell'art. 50 comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *"il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- ai sensi dell'art. 109 comma 2 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *"nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;
- con delibera di G.C. n. 54 del 22/05/2019 e successiva delibera di GC n. 16 del 5/2/2020 è stata definita la struttura organizzativa dell'Ente prevedendo n. 3 posizioni organizzative;
- con delibera di G.C. n. 53 del 22/05/2019 sono stati approvati i criteri generali per il conferimento e la graduazione degli incarichi di posizioni organizzative dell'Ente;
- con delibera di G.C. n. 123 dell'11/12/2019 è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative e quantificato l'importo della retribuzione di posizione e di risultato;

Dato atto che questo Comune è privo di figure dirigenziali;

Richiamato il proprio precedente decreto sindacale n. 8/2022 con il quale veniva confermato al dipendente dott. Andrea Giovanni OSELLA, istruttore direttivo contabile categoria D1 (ora area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione), l'incarico di posizione organizzativa di cui all'art. 13 del CCNL del 21/05/2018 dell'area economica-finanziaria;

Precisato che

- con delibera di GC n.52 del 12/07/2023, immediatamente esecutiva, si concedeva formale nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità del dipendente Osella Andrea Giovanni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgvo n. 165/2001 presso il Comune di Ciriè a decorrere dal 1 agosto 2023;
- con delibera di GC n. 53 del 12/07/2023, immediatamente esecutiva, si approvava apposita convenzione tra il Comune di Montalto Dora ed il Comune di Ciriè (Comune Capo

Convenzione) per l'utilizzo congiunto del su nominato dipendente stabilendo una condivisione al 50% (18 ore settimanali) per il periodo 01/08/2023- 31/01/2024;

Rilevata la necessità di decretare nuovo incarico di posizione di lavoro di elevata qualificazione (come da nuovo CCNL del 16/11/2022 incarico di EQ) per il periodo 01/08/2023-31/12/2023;

Rilevato che il dipendente su nominato possiede per capacità professionali, per l'esperienza maturata in precedenti servizi e per i titoli culturali posseduti, i requisiti necessari per la nomina alla posizione organizzativa di cui trattasi;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000 ed in particolare gli art. 107 e 109;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001;

Viste le vigenti disposizioni contrattuali del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

DECRETA

- **Di incaricare** fino al 31/12/2023 il dipendente del Comune di Ciriè dott. Andrea Giovanni OSELLA, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, (ex istruttore direttivo contabile cat. D1), in convenzione con il Comune di Montalto Dora, l'incarico di posizione di lavoro di elevata qualificazione (incarico EQ) di cui all'art. 16 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 come di seguito meglio specificato:
- SERVIZI FINANZIARI, GESTIONE ECONOMICA DEL PATRIMONIO, PARTECIPATE, ENTRATE TRIBUTARIE E PERSONALE;
- L'incarico comporta l'assunzione diretta di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno (che la legge o lo Stato espressamente non riservano agli organi di governo) nonché attività di
- elevata responsabilità di prodotto e di risultato, con svolgimento di funzioni organizzative di particolare complessità, caratterizzato da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché le competenze assegnate dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con atto di Giunta Comunale n. 62 del 15/06/1998 e s.m.i.;
- Al dipendente dott. Andrea Giovanni OSELLA viene conferita la retribuzione di posizione come definita con delibera di GC n. 123/2019, riproporzionata in base alle ore prestate per il Comune di Montalto Dora (euro 6.000,00 per 13 mensilità), maggiorata del 30% (quindi euro 7.800,00) ai sensi dell'art. 23 – comma 5- del CCNL 16/11/2022.

IL DIPENDENTE IN CONVENZIONE
(Andrea Giovanni OSELLA)



IL SINDACO
(Renzo GALLETTO)