

COMUNE DI MONTALTO DORA
Città Metropolitana di Torino

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.**

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2019
Unico importo consolidato 2017 (<i>Art. 67, comma 1 CCNL 2018</i>)	45.993,47
Quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (<i>Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2018</i>)	1.248,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (<i>Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018</i>)	817,62
RIA e assegni ad personam personale cessato (<i>Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 2018</i>)	5.917,00
Risorse variabili	3.702,03
Decurtazione permanente a decorrere dall'anno 2015 (<i>Art. 1 comma 456 L. 147/2013 – Legge di stabilità 2014</i>)	-16.384,50
TOTALE	41.293,62

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 37.591,59 (di cui € 2.065,62 extra tetto).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018
CCNL 22/01/2004 (art.32 c.1, 2, 7)	7.194,87
CCNL 09/05/2006 (art. 4 c. 1, 4, 5)	288,99
CCNL11/04/2008 (art.8 c.2, 5, 6, 7)	2.246,62

· COMUNE DI MONTALTO DORA
Città Metropolitana di Torino

CCNL31/07/2009 (dichiarazione congiunta n. 1)	2.663,39
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 2, lett. b) (2019)	817,62
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 2, lett. a) (2019)	1.248,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTO ANNO 2019
sponsorizzazioni/convenzioni/ contribuzioni utenza	0,00
economie da part-time	0,00
specifiche disposizioni di legge	0,00
risparmi straordinario	0,00
Integrazione 1,2% monte salari 1997	3.702,03
nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00

CCNL 21.5.2018 art. 67 c.4 €. 3.702,03 (nei limiti dell'1,2% monte salari 1997)

Tali integrazioni verranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del nucleo di valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo: - 16.384,50 per conferma riduzione proporzionale alla variazione del personale e personale ATA.

Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO 2019
Risorse stabili	37.591,59
Risorse variabili	3.702,03
Residui anni precedenti	0,00
TOTALE	41.293,62

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo- Voce non presente

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non

COMUNE DI MONTALTO DORA
Città Metropolitana di Torino

regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 25.385,09 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2019
Indennità di comparto (<i>art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018</i>)	6.715,42
Progressioni orizzontali (<i>art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018</i>)	18.669,67
Retribuzione di posizioni e di risultato titolari di posizioni organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (<i>art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018</i>)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (<i>art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018</i>)	0,00
TOTALE	25.385,09

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.908,53, così suddivise:

Previste progressioni orizzontali (categoria B e C) entro il limite di € 782,95 a valere dal 01.07.2019.

DESCRIZIONE	IMPORTO 2019
Indennità specifiche responsabilità (<i>Art. 70-quinquies CCNL 2016-2018</i>)	6.547,76
Premi correlati alla Performance organizzativa (<i>art. 68, c. 2, lett. a CCNL 21.05.2018</i>)	5.387,07
Premi correlati alla Performance individuale (<i>art. 68, c. 2, lett. b CCNL 21.05.2018</i>)	2.308,75
Indennità di servizio esterno (<i>Art. 56-quinquies CCNL 2016-2018</i>)	462,00
Altro – indennità condizioni di lavoro “Rischio” (<i>Art. 70-bis CCNL 2016-2018</i>)	420,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare. Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO 2019
-------------	--------------

· COMUNE DI MONTALTO DORA
Città Metropolitana di Torino

Somme non regolate dal contratto	25.385,09
Somme regolate dal contratto	15.908,53
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	41.293,62

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo – Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 37.591,59 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 25.385,09. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2019 sono previste progressioni orizzontali (categoria B e C) entro il limite di € 782,95 a valere dal 01.07.2019.

COMUNE DI MONTALTO DORA
Città Metropolitana di Torino

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO PRECEDENTE

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2019	DIFFERENZA
Risorse stabili	35.464,16	37.591,59	2.127,43
Risorse variabili	3.763,84	3.702,03	61,81
Riduzione per personale in servizio	0,00	0,00	0,00
Totale	39.228,00	41.293,62	2.065,62

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il fondo delle risorse decentrate (inclusi gli oneri previdenziali e IRAP) è imputato nei capitoli di spesa precisamente: cap. 62 – cap. 63 – cap. 64 e in parte nei capitoli relativi alle spese di personale per i pagamenti mensili (di natura certa e continuativa).

Si rappresenta che in ossequio ai disposti del D.lgs. 165/2001 l'Ente ha autorizzato le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione esercizio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Risulta rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 1 – comma 236 Legge 208/2015.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato risulta impegnato ai sopracitati capitoli di Bilancio.



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Andrea Giovanni OSELLA