

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Montalto Dora**

**Verbale n. 1/2024 del 6 Marzo 2024**

Il 6 Marzo 2024, il Nucleo di Valutazione ha operato come segue:

**1. Pesatura obiettivi e validazione del Piano delle Performance anno 2024**

Esaminato il Piano Performance 2024, l'O.V. ha effettuato la pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di programma (centri di costo):** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi gestionali (Miglioramento, Innovativi, Sviluppo):** rappresentano le finalità perseguite con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivo obbligatorio:** finalizzato al rispetto dei tempi di pagamento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023. Tale obiettivo sarà consuntivabile solo a seguito della certificazione del revisore, quale atto conseguente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento ... sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64

L' O.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per gli incaricati di Elevata Qualificazione e della produttività per i restanti dipendenti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità / grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

## **2. Autorizzazione alla Pubblicazione**

L' O.V. invita il servizio competente alla pubblicazione sul Sito Istituzionale del Piano delle Performance 2024 e del presente verbale.

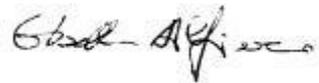
### **Affida**

Al segretario comunale ed ai responsabili dei servizi il compito di fornire:

- il report finale atto all'utilizzo sia ai fini della valutazione delle Elevate Qualificazioni che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

### **Il Nucleo di Valutazione**

Dr.ssa Gisella Alfiero



All.1 Pesatura degli Obiettivi del Piano delle Performance 2024

campi a cura del responsabile			campi a cura dell'OIV				
RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
							1543
VITTONATTI- OSELLA-DI IORIO	1	101 - Organi Istituzionali e segreteria	A	M	M	B	30
OSELLA	2	103 - Economico Finanziario e Personale	A	A	A	B	75
OSELLA	3	104 - Tributi	A	M	A	M	150
BERATTINO	4	106 - Ufficio Tecnico, patrimonio e protezione civile	A	A	A	B	75
DI IORIO	5	107 - Demografici	A	M	A	B	50
DI IORIO	6	301 - Polizia Municipale	A	M	A	B	50
VITTONATTI	7	406 - Scuole e Assistenza Scolastica (refezione + post scuola)	A	M	A	B	50
VITTONATTI	8	502 - Biblioteca, Cultura, Sport e tempo libero	A	M	A	B	50
BERATTINO	9	801 - Urbanistica	A	A	A	B	75
BERATTINO	10	901 - Ambiente, difesa del suolo e tutela della salute	A	M	A	B	50

campi a cura del responsabile			campi a cura dell'OIV				
RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
							1543
BERATTINO	11	903 - Rifiuti	A	M	A	B	50
BERATTINO	12	1005 - Viabilità e illuminazione pubblica	A	M	A	B	50
VITTONATTI	13	1204 - Servizi sociali e nido	A	M	A	B	50
BERATTINO	14	1209 - Servizi cimiteriali	A	M	A	B	50
BERATTINO	15	1402 - Commercio	A	M	A	B	50
BERATTINO	16	Affiancamento nuovo operaio Istruzione Coordinamento e convenzione con il tribunale	M	M	M	B	18
BERATTINO	17	Opere finanziate Legge 160/2019 art. 1 comma 29, finanziamenti PNRR M2C4 I2.2, relativamente ai lavori di : Messa in sicurezza e abbattimento barriere architettoniche di edificio comunale adibito a scuola dell'Infanzia /asilo Nido.	A	M	M	M	90
BERATTINO	18	Riqualificazione energetica presso gli edifici scolastici finanziati con PNRR M2C4I2.2	A	M	M	M	90
BERATTINO	19	Completamento integrazione documentale per erogazione contributi in C/capitale relativi a Edilizia Scolastica (MIUR) – Riqualificazione energetica Asilo Nido (POR PIEMONTE FESR 2014/2020)	A	M	M	B	30
BERATTINO	20	Manifestazione 28° Sagra del Cavolo Verza	A	M	M	B	30

campi a cura del responsabile			campi a cura dell'OIV				
RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
							1543
VITTONATTI -	21	Informatizzazione rilevazione presenze servizio refezione scolastica	A	M	M	B	30
VITTONATTI	22	Rilancio dell'Anfiteatro comunale	A	M	M	B	30
TUTTI	23	Riqualificazione dei Servizi per garantire l'accessibilità sia fisica che digitale alle persone con disabilità e garantire l'inclusione sociale e pari opportunità (D.Lgs. n. 222 13/12/2023)	A	M	M	B	30
VITTONATTI	24	Assegnazione alloggi a seguito di graduatoria bando generale	A	M	M	B	30
TUTTI	25	Rispetto dei tempi medi di pagamento dei fornitori previsti dall'art. 4 del D.lgs. n. 231/2002 (in attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41)	Obiettivo obbligatorio assegnato al Segretario C.le e a tutti i responsabili, non sottoposto a graduazione ma vincolante ai fini dell'attribuzione di almeno il 30% del premio di risultato				
TUTTI	26	Attuazione del Piano formativo dell'Ente (Art. 55 CCNL 16/11/22 e direttiva del ministro per la pubblica amministrazione del 28/11/2023)	A	M	M	B	30
OSELLA/DI IORIO	27	COMPLETAMENTO PROCEDURA CONCORSUALE PER ASSUNZIONE N. ISTRUTTORE DIRETTIVO ( E.Q) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO	A	M	M	B	30
OSELLA	28	Formazione nuova risorsa in ambito tributario	A	M	M	B	30
OSELLA	29	Formazione nuova risorsa lato RSF	A	M	M	M	90
TUTTI	30	Rispetto degli obblighi e adempimenti relativi alla trasparenza, di cui al Dlgs n. 33/2013 e s.m.i.	A	M	M	B	30
DI IORIO	31	GESTIONE ADEMPIMENTI DI COMPETENZA DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE E CONTROLLO DEL TERRITORIO CON SUPPORTO PERSONALE ESTERNO	A	M	A	B	50